

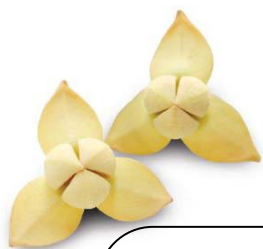
ขั้นตอนและแนวทางการคัดเลือกและประเมินผลงาน ประจำปี 2562

สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัด

ศูนย์อนามัยเขต

- พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น
- คัดเลือกและประเมินผลงานดีเด่น ประจำปี ระดับจังหวัด
- ส่งผลการคัดเลือกและประเมินผลงานดีเด่น ประจำปี 2562 ระดับจังหวัด ให้ศูนย์อนามัยเขต (ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2561)

- แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินผลงาน ดีเด่น ประจำปี 2562 ระดับเขต
- คัดเลือกและประเมินผลงาน ระดับจังหวัด และระดับเขต ดีเด่น ประจำปี 2562
- รวบรวมส่งผลการคัดเลือกประเมินผลงานระดับจังหวัดและระดับเขต ให้สำนักงานผู้สูงอายุ กรมอนามัย ตามแบบฟอร์มรวบรวมผลงานรางวัล LTC ไฟล์ Excel และ ไฟล์ Word
 - 1.1 ผู้สูงอายุต้นแบบสุขภาพดี ซีวีมีสุข ดีเด่น ระดับจังหวัด
 - 1.2 ผู้สูงอายุต้นแบบสุขภาพดี ซีวีมีสุข ดีเด่น ระดับเขตสุขภาพ
 - 2.1 นวัตกรรมด้านการส่งเสริมดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ดีเด่น ระดับจังหวัด
 - 2.2 นวัตกรรมด้านการส่งเสริมดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ดีเด่น ระดับเขต
 - 3.1 ตำบลดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว Long Term Care ดีเด่น ระดับจังหวัด
 - 3.2 ตำบลดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว Long Term Care ดีเด่น ระดับเขต
 - 4.1 ชมรมผู้สูงอายุ ดีเด่น ระดับจังหวัด
 - 4.2 ชมรมผู้สูงอายุ ดีเด่น ระดับเขต
 - 5.1 ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) ดีเด่น ระดับจังหวัด
 - 5.2 ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) ดีเด่น ระดับเขต
 - 6.1 ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver) ดีเด่น ระดับจังหวัด
 - 6.2 ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver) ดีเด่น ระดับเขต (ภายในวันที่ 30 เมษายน 2562)



ผู้สูงอายุต้นแบบสุขภาพดี ชีวิตมีสุข ดีเด่น



เกณฑ์การคัดเลือก “ผู้สูงอายุต้นแบบสุขภาพดี ชีวิตมีสุข ดีเด่น” ประจำปี 2562

เกณฑ์	คะแนน
1. สุขภาพกายดี	20
() ไม่มีปัญหาสุขภาพ หรือมีปัญหาสุขภาพแต่สามารถควบคุมได้	
() มีสมรรถภาพของร่างกายที่ดี : การทรงตัว ความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ และข้อต่อ สมรรถนะหัวใจและปอด	
() มีการตรวจสุขภาพประจำปี ดูแลรักษาปัญหาสุขภาพอย่างสม่ำเสมอ	
() วัดความดันโลหิต (BP ตัวบน อยู่ในระหว่าง 120-139 มม.ปรอท BP ตัวล่าง อยู่ในระหว่าง 80-89 มม.ปรอท) (สมุดบันทึกสุขภาพผู้สูงอายุเล่มสีฟ้า)	
() ระดับน้ำตาลในเลือด FBS อยู่ในระหว่าง 100-125 mg/dl	
2. สุขภาพจิตดี	20
() อารมณ์ดี จิตใจแจ่มใส มองโลกในแง่ดี	
() ไม่หลงลืม พูดคุยรู้เรื่อง	
3. สังคมดี	20
() การช่วยเหลือครอบครัว ตนเอง และสังคม	
() ร่วมกิจกรรมทางสังคม	
() ทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว/กิจกรรมทางสังคม เช่น เข้าร่วมประเพณีต่างๆในชุมชน	
4. มีพื้นที่ใช้งานอย่างเหมาะสม	10
() มีพื้นที่ใช้งานอย่างน้อย 20 ซี่ หรือ 4 คู่สับ	
() รักษาอนามัยช่องปาก	



เกณฑ์	คะแนน
5. มีดัชนีมวลกาย หรือรอบเอวอยู่ในเกณฑ์ปกติ	10
() ผู้สูงอายุมีค่าดัชนีมวลกายระหว่าง 18.9 – 22.9 กิโลกรัม/เมตร ²	
() วัดรอบเอวผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	
- เพศชายน้อยกว่า 90 เซนติเมตร	
- เพศหญิงน้อยกว่า 80 เซนติเมตร	
6. มีพฤติกรรมการดูแลสุขภาพให้อายุยืนยาวอย่างมีคุณภาพ	20
() ออกกำลังกายสัปดาห์ละ 5 วัน ครั้งละ 30 นาที/วัน	
() รับประทานอาหารผัก ผลไม้ เป็นประจำ	
() ดื่มน้ำอย่างน้อยวันละ 8 แก้ว	
() ไม่สูบบุหรี่ ไม่ดื่มเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ และหลีกเลี่ยงอบายมุข	
() นอนหลับอย่างเพียงพออย่างน้อยวันละ 7 - 9 ชั่วโมง	
รวม	100



นวัตกรรมการส่งเสริมดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ดีเด่น



เกณฑ์การคัดเลือก “นวัตกรรมด้านการส่งเสริมดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ดีเด่น” ประจำปี 2562



นวัตกรรม (Innovation) คือ การสร้างหรือดัดแปลงสิ่งที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้นและตอบสนองต่อวัตถุประสงค์มากขึ้น มีความสามารถสร้างสรรค์ (Creativity) หรือความคิดริเริ่ม คือความสามารถนำเสนอสิ่งใหม่เป็นครั้งแรก ซึ่งทำให้เกิดการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ

รายละเอียดการนำเสนอผลงาน :

1. **ความสำคัญของผลงานหรือนวัตกรรมที่นำเสนอ :** ระบุเหตุผล ความจำเป็นของปัญหาหรือความต้องการ แนวคิด หลักการสำคัญในการออกแบบ ผลงานหรือนวัตกรรมที่นำเสนอ
2. **จุดประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงาน**
 - ระบุจุดประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงานอย่างชัดเจน สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการ และความจำเป็น
3. **กระบวนการผลิตผลงาน หรือขั้นตอนการดำเนินงาน**
 - ระบุกระบวนการ หรือวิธีการในการผลิต การนำไปใช้ และการพัฒนาผลงาน โดยมีขั้นตอนต่อเนื่องสัมพันธ์กัน และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
4. **ผลการดำเนินการ/ผลสัมฤทธิ์/ประโยชน์ที่ได้รับ**
 - ระบุผลสำเร็จของการดำเนินงานที่เกิดจากการนำไปใช้ คุณค่าของผลงาน/นวัตกรรม ที่ส่งผลต่อการพัฒนาผู้เรียน และประโยชน์ที่ได้รับจากผลงาน/นวัตกรรม
5. **ปัจจัยความสำเร็จ**
 - ระบุบุคคล /หน่วยงาน/องค์กร หรือวิธีการที่ช่วยให้งานประสบผลสำเร็จตามจุดประสงค์ การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อคุณภาพของผลงาน /นวัตกรรม
6. **บทเรียนที่ได้รับ (Lesson Learned)**
 - ระบุข้อสรุปข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ และข้อควรระวังที่เป็นแนวทางในการนำผลงานไปใช้/พัฒนาต่อหรือดำเนินการให้ประสบความสำเร็จมากยิ่งขึ้นต่อไป
7. **การเผยแพร่/การได้รับการยอมรับ/รางวัลที่ได้รับ**
 - ระบุข้อมูลที่ทำให้เห็นร่องรอยหลักฐานการเผยแพร่ผลงาน /และการยกย่องนวัตกรรม
8. **รูปภาพกิจกรรมประกอบพิจารณา**



เกณฑ์	คะแนน
1.ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	30
() แนวความคิด (คิดใหม่/ประยุกต์ของเดิม)	
() วัตถุประสงค์และเป้าหมาย นวัตกรรม ชัดเจน	
() เหมาะสม / สอดคล้องนโยบายงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและดูแลผู้สูงอายุ	
2. กระบวนการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	20
() มีทีมงาน ภาควิชาหรือช่วยในการดำเนินงาน	
() มีขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	
() มีผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	
() การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	
3. การนำไปใช้ประโยชน์ / ประยุกต์ใช้	30
() เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	
() ครอบคลุมมิติด้านการส่งเสริมสุขภาพและดูแลผู้สูงอายุ	
() แก้ไขปัญหา/พัฒนางานสาธารณสุขในพื้นที่ด้านส่งเสริมสุขภาพและดูแลผู้สูงอายุ	
() มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	
() สามารถขยายผลและประยุกต์ใช้ได้อย่างแพร่หลาย	
() สามารถบูรณาการได้อย่างเหมาะสม	
4. การนำเสนอ	20
() ประเด็น / เนื้อหาการนำเสนอชัดเจน	
() วิธีการและเทคนิคการนำเสนอ	
() เวลาในการนำเสนอ	
รวมคะแนนทั้งหมด	100



สรุปคะแนนภาพรวม

เกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	30	
2. กระบวนการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	20	
3. การนำไปใช้ประโยชน์/ ประยุกต์ใช้	30	
4. การนำเสนอ	20	
รวมคะแนน	100	

ลงชื่อคณะกรรมการประเมิน

ลงชื่อคณะกรรมการประเมิน

ลงชื่อคณะกรรมการประเมิน



กรอบการนำเสนอ

นวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพ ดิเด่น

ผลงาน R2R / นวัตกรรม / วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices)

สำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย ประจำปี 2562

ประเภทผลงาน () R2R () นวัตกรรม () วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices)

ชื่อผลงาน

ชื่อผู้เสนอผลงาน

หน่วยงาน จังหวัด.....

สังกัด.....

โทรศัพท์ โทรสาร.....

โทรศัพท์มือถือ e-mail.....

รายละเอียดการนำเสนอผลงาน

1. ความสำคัญของผลงานหรือนวัตกรรมที่นำเสนอ

- ระบุเหตุผล ความจำเป็น ปัญหาหรือความต้องการ แนวคิดหลักการสำคัญในการออกแบบ
- ผลงานหรือนวัตกรรมที่นำเสนอ

2. จุดประสงค์และเป้าหมาย ของการดำเนินงาน

- ระบุจุดประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงานอย่างชัดเจน สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการจำเป็น

3. กระบวนการผลิตผลงาน หรือขั้นตอนการดำเนินงาน

- ระบุกระบวนการ หรือวิธีการในการผลิต การนำไปใช้ และการพัฒนาผลงาน โดยมีขั้นตอนต่อเนื่อง สัมพันธ์กัน และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

4. ผลการดำเนินการ/ผลสัมฤทธิ์/ประโยชน์ที่ได้รับ

- ระบุผลสำเร็จของการดำเนินงานที่เกิดจากการนำไปใช้ คุณค่าของผลงาน/นวัตกรรม ที่ส่งผลต่อการพัฒนาผู้เรียน และประโยชน์ที่ได้รับจากผลงาน/นวัตกรรม

5. ปัจจัยความสำเร็จ

- ระบุบุคคล /หน่วยงาน / องค์กร หรือวิธีการที่ช่วยให้งานประสบผลสำเร็จตามจุดประสงค์การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อคุณภาพของผลงาน /นวัตกรรม

6. บทเรียนที่ได้รับ (Lesson Learned)

- ระบุข้อสรุปข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ และข้อควรระวังที่เป็นแนวทางในการนำผลงานไปใช้/พัฒนาต่อ หรือดำเนินการให้ประสบความสำเร็จมากยิ่งขึ้นต่อไป

7. การเผยแพร่/การได้รับการยอมรับ/รางวัลที่ได้รับ

- ระบุข้อมูลที่ทำให้เห็นร่องรอยหลักฐานการเผยแพร่ผลงาน /นวัตกรรม และการยกย่อง (เอกสารอ้างอิง)

8. รูปภาพกิจกรรมประกอบการพิจารณา

ตำบลดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว Long Term Care ดีเด่น



เกณฑ์การคัดเลือก “ตำบลดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว Long Term Care ดีเด่น”
ประจำปี 2562

มาตรการดำเนินงานตามหลัก PIRAB

- P: ใช้กลไกคณะกรรมการร่วมระหว่างกระทรวงสาธารณสุขและ สปสช. ขับเคลื่อน
การดำเนินงานในพื้นที่ และกลไกชมรมผู้สูงอายุคุณภาพ
- I: ประสานแหล่งเงินทุน (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, สสส., สปสช.)
เพื่อสนับสนุนการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน
- R: ขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุและแนวทางการจ่ายเงิน
ตามชุดสิทธิประโยชน์ และมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ
- A: สร้างการสื่อสารสาธารณะที่เข้าถึงง่ายร่วมกับเครือข่าย
เพื่อ “ผู้สูงอายุไทยเป็นหลักชัยของสังคม”
- B: พัฒนานโยบาย การดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care)
-ระบบดูแลผู้สูงอายุ 3S (Thai Active Aging : Strong, Social and Security)
-อบรม Care Manager, Caregiver และ อาสาสมัครครอบครัว (อสค.)



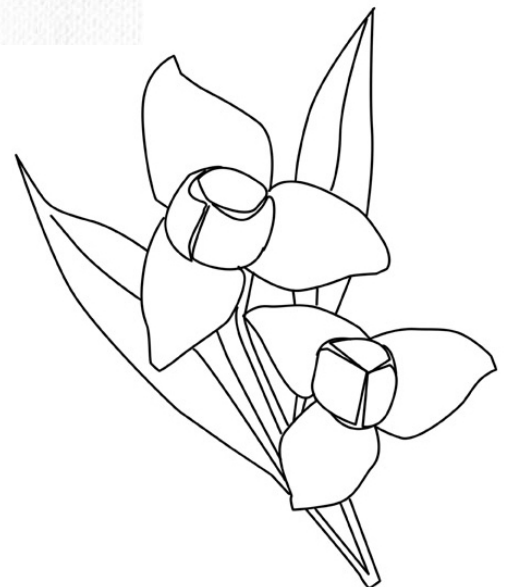
**เกณฑ์การคัดเลือก “ตำบลดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว Long Term Care ดีเด่น”
ประจำปี 2562**

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลคะแนน
	10	10	10	10	10	
1.มีข้อมูลผู้สูงอายุตามกลุ่ม ศักยภาพ ตามความสามารถในการประกอบ กิจวัตรประจำวัน (Barthel Activities of Daily Living : ADL)	มีแผนการประเมิน	มีระบบการจัดเก็บข้อมูล	ข้อมูลกลุ่ม 1 (คน)	ข้อมูลกลุ่ม 2 (คน)	ข้อมูลกลุ่ม 3 (คน)	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้
2.มีชมรมผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์	มีการจัดตั้งชมรม/สถานที่	มีการดำเนินงาน / กิจกรรมในชมรม	มีการระดมทุนในชมรม	มีการตรวจสอบสุขภาพของสมาชิกในชมรม	มีการใช้สมุดบันทึกสุขภาพผู้สูงอายุ	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้
3. มีผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager), ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver)	CM/CG ผ่านการอบรมตามหลักสูตร	CM/CG มีการจัดทำแผนการดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล Care Plan	CM/CG วางแผนการดูแลเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุกลุ่มเป้าหมาย	CM/CG มีการจัดทำหรือใช้นวัตกรรมในการดูแลผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้าน	CM/CG มีการจัดทำหรือใช้นวัตกรรมในการดูแลผู้สูงอายุกลุ่มติดเตียง	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้



เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลคะแนน
	10	10	10	10	10	
4. มีบริการดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน คุณภาพ (Home Health Care) จากสถานบริการสู่ชุมชน โดย บุคลากรสาธารณสุขและทีมสหวิชาชีพ	มีระบบ ข้อมูลสุขภาพ ผู้สูงอายุ ชุมชน	มีตาราง ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ในการดูแล ผู้สูงอายุที่ บ้าน	มีทีมสหสาขา วิชาชีพ ในการ ให้การปรึกษา สำหรับการ ดูแล ผู้สูงอายุ ตาม กลุ่ม อาการ	มีธนาคาร วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือทาง การแพทย์ใน การสนับสนุน ดูแลผู้สูงอายุ ในชุมชน	มีระบบ รายงาน ทุกเดือนและ รายปี	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้
5. มีบริการส่งเสริมป้องกัน ทันตสุขภาพในระดับตำบล	มีการจัด กิจกรรม ส่งเสริม สุขภาพ ช่องปาก อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	จัด สิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อการ ส่งเสริม สุขภาพ ช่อง ปาก เช่น มุม ให้ความรู้	มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้หรือ ศึกษาดูงาน ด้านสุขภาพ ช่องปาก	มีข้อมูล สุขภาพ ช่อง ปากของ สมาชิกชมรม ผู้สูงอายุที่ เป็นปัจจุบัน	เป็นแหล่ง ศึกษาดูงาน ของชมรม และภาคี เครือข่ายด้าน ส่งเสริม สุขภาพช่อง ปาก	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้
6. มีระบบการดูแลผู้สูงอายุ กลุ่ม ติดบ้าน กลุ่มติดเตียง โดยท้องถิ่น ชุมชน มีส่วนร่วมและมีแผนการ ดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล (Care Plan)	มีการ ประเมิน คัดกรอง ผู้สูงอายุ ในกลุ่ม ติด บ้านและ กลุ่มติด เตียง	มีการจัดทำ Care Plan และ Social Care Plan	มีการระดม ทุน/จัดหา งบประมาณ ของภาคี เครือข่ายใน การช่วยเหลือ ผู้สูงอายุใน ชุมชน	มีการประชุม ของภาคี เครือข่ายใน การจัดทำ แผนการดูแล ผู้สูงอายุ รายบุคคล (Care Conference, Care Plan)	มีการควบคุม กำกับและ ติดตาม ประเมินผล การ ดำเนินงาน	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลคะแนน
	10	10	10	10	10	
7.มีคณะกรรมการบริหารจัดการ ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง Long Term Care	มีการจัดตั้ง คณะอนุ- กรรมการ กองทุน LTC	คณะอนุ- กรรมการ มีวาระการ เข้าร่วม ประชุม Case conference	คณะอนุ- กรรมการมี วาระการ ประชุม พิจารณา Care Plan	คณะอนุ- กรรมการมี พิจารณา อนุมัติ Care Plan	หน่วยบริการ ได้รับอนุมัติ งบประมาณตาม Care Plan ที่นำเสนอโดย หน่วยบริการ	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้
8.มีพื้นที่ต้นแบบในการดำเนินงาน Long Term Care ที่เป็น แบบอย่างงานวิจัย R2R/ นวัตกรรม/วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices)	งานวิจัย R2R	นวัตกรรม	วิธีการปฏิบัติ ที่เป็นเลิศ (Best Practices)	งานวิจัย R2R และ นวัตกรรม	งานวิจัย R2R/ นวัตกรรม/ (Best Practices)	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้
รวม						คะแนนเต็ม 400
						คะแนนที่ได้

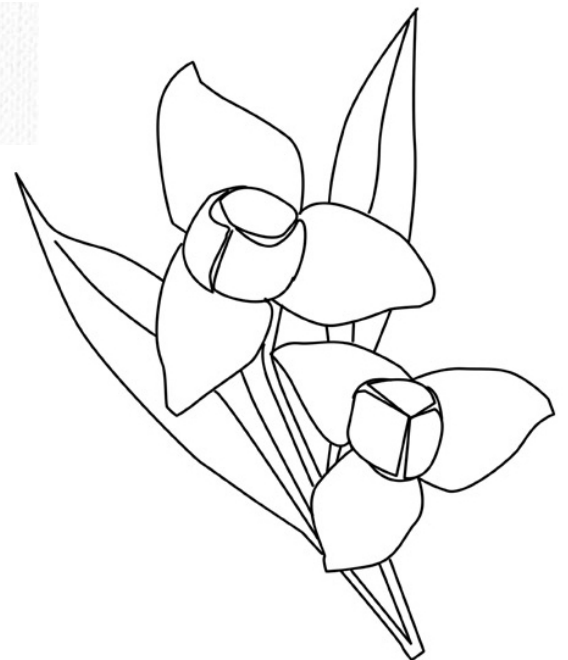


ชมรมผู้สูงอายุ



เกณฑ์การคัดเลือกชมรมผู้สูงอายุ ระดับดีเด่น ประจำปี 2562

1. ชื่อชมรม
2. ตั้งอยู่ที่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ชื่อบ้าน.....ตำบล.....อำเภอ.....
จังหวัด
3. หน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบ..รพ./รพ.สต./ สสอ
4. ชื่อ - สกุล -ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ.....
โทรศัพท์มือถือติดต่อ..... E-mail:.....
5. ชื่อ - สกุล ประธานชมรมผู้สูงอายุ.....
โทรศัพท์มือถือติดต่อ.....E-mail:.....
6. ดำรงตำแหน่งประธานมาตั้งแต่เดือน..... พ.ศ..... รวม..... ปี
7. กรรมการบริหารชมรมมีจำนวน.....คน มีสมาชิกจำนวน.....คน
8. กิจกรรมหลักที่ชมรมผู้สูงอายุปฏิบัติเป็นประจำ ได้แก่
 - 1).....
 - 2).....



**เกณฑ์การคัดเลือกและประเมินชมรมผู้สูงอายุ
ระดับดีเด่น ประจำปี 2562**

เกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. ด้านการบริหารจัดการ	20	
2. ศักยภาพชมรม (3 ก. - กรรมการ กิจกรรม กองทุน)	80	
2.1 มีการแต่งตั้งกรรมการชมรม	15	
2.2 มีการดำเนินงานกองทุน	10	
2.2.1 มีแผนงานโครงการ / กิจกรรม	20	
2.2.2 ด้านการส่งเสริมสุขภาพของสมาชิกในชมรม	5	
2.2.3 ด้านการสร้างความรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy)	10	
2.2.4 ด้านการส่งเสริมบทบาทความเป็นผู้นำด้านสุขภาพของสมาชิกชมรม	10	
2.2.5 ด้านการช่วยเหลือสมาชิกชมรมและชุมชน	10	
รวม	100	

ผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน

รายละเอียดเกณฑ์การคัดเลือกชมรมผู้สูงอายุคุณภาพดีเด่น ประจำปี 2562

เกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
1.ด้านการบริหารจัดการ 1.1 มีสถานที่ตั้งชมรมชัดเจน 1.2 มีข้อมูลผู้สูงอายุในพื้นที่ / มีผู้สูงอายุเข้าร่วมเป็นสมาชิก ร้อยละ 70 1.3 มีทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม 1.4 มีการกำหนดวัตถุประสงค์/กติกากฎหรือระเบียบการของชมรม 1.5 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของกรรมการและสมาชิกชมรม 1.6 มีการประชุมเพื่อการพัฒนาหรือช่วยเหลือสมาชิกชมรม 1.7 มีการประชุมคณะกรรมการชมรมสม่ำเสมอ จำนวน 4 ครั้ง /ปี	20		
2. ศักยภาพชมรม (3 ก.- กรรมการ กองทุน กิจกรรม)	80		
2.1 กรรมการ	15		
<ul style="list-style-type: none"> • โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ทะเบียนรายชื่อคณะกรรมการชมรม • ความเข้มแข็ง ความเสียสละ และความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของกรรมการ (ดูบันทึกการประชุมประกอบ) • แผนการดำเนินงานของชมรม มีแผนงาน/โครงการพัฒนาชมรมและมีผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ • ได้รับสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชมรมจากภาคีเครือข่ายในพื้นที่ 			
2.2 กองทุน	10		
<ul style="list-style-type: none"> • การระดมทุน การหมุนเวียนทุน มีกองทุนบริหารจัดการของชมรมโดยการมีส่วนร่วมของสมาชิกในรูปแบบของการสมทบบริจาค หรือหาทุนเข้ากองทุน • มีการทำบัญชีรายรับ รายจ่าย มีระบบการควบคุม ดูแลการใช้จ่ายเงินกองทุน • มีการจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินวัสดุ อุปกรณ์ ของชมรม ฯลฯ 			
2.3 กิจกรรม	20		
<ul style="list-style-type: none"> • แผนการดำเนินกิจกรรม • ความต่อเนื่องและความสม่ำเสมอในการจัดกิจกรรม • ลักษณะกิจกรรม น่าสนใจ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก (จุดเด่น นวัตกรรม) • ประโยชน์ของกิจกรรมที่เกิดกับสถาบัน/ชุมชน/จังหวัด • มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชน และสมาชิกที่เข้าร่วมกิจกรรม 			

เกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
2.3.1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพของสมาชิกในชมรม	5		
<ul style="list-style-type: none"> สมาชิกชมรมได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีตามชุดสิทธิประโยชน์ มีการวิเคราะห์สถานะสุขภาพและการจัดกิจกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาหรือส่งเสริมสุขภาพที่สอดคล้องกับสถานะสุขภาพของสมาชิกชมรม 			
2.3.2 ด้านการสร้างความรู้ (Health Literacy)	10		
<ul style="list-style-type: none"> มีกระบวนการหรือช่องทางการให้ความรู้ หรือข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพแก่สมาชิก มีการประเมินผลความรู้ความเข้าใจด้านสุขภาพ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้กับสมาชิก 			
2.3.3 การส่งเสริมบทบาทความเป็นผู้นำด้านสุขภาพของสมาชิกชมรม	10		
<ul style="list-style-type: none"> สมาชิกชมรม เป็นบุคคลตัวอย่าง บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ มีผลงานของชมรมในการถ่ายทอดความรู้หรือการเป็นวิทยากรด้านสุขภาพให้แก่บุคคลทั่วไปหรือแก่ ชมรมกลุ่มอื่นๆ 			
2.3.4 ด้านการช่วยเหลือสมาชิกชมรมและชุมชน	10		
<ul style="list-style-type: none"> มีระบบการช่วยเหลือเกื้อกูลสมาชิกชมรมตามสถานะเศรษฐกิจ สุขภาพ ชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นหรือกิจกรรมทางสังคมกับชุมชนอย่างสม่ำเสมอ เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ เช่น ร่วมฟังธรรม ร่วมทำความสะอาดชุมชน บริจาคเงิน, ผ้าป่า, ช่วยเหลืออุบัติเหตุ มีกระบวนการระดมทุนเพื่อช่วยเหลือสมาชิกหรือพัฒนาชมรม 			
รวมคะแนน			

ลงชื่อ.....กรรมการให้คะแนน
(.....)



ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager)



เกณฑ์การคัดเลือกผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) ระดับดีเด่น ประจำปี 2562

1. จริยธรรมตนเอง การเป็นคนที่ควบคุมความประพฤติที่เป็นธรรมชาติ เกิดจากคุณธรรมในตัวเอง มีความรับผิดชอบ เสียสละ การรู้จักตน ตอบแทนต่อผู้สูงอายุ ผู้ว่าจ้าง เคารพในสิทธิผู้สูงอายุ มีความซื่อสัตย์ มีความขยัน อดทน มีความจริงใจ มีความรัก เห็นอกเห็นใจ มีความปรารถนาดีต่อผู้สูงอายุ (30 คะแนน)

2. ความสามารถ/บทบาทหน้าที่ ประเมินคัดกรอง จัดทำข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการความช่วยเหลือทั้งเชิงรุก และเชิงรับ จัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan, Weekly Plan) และประชุมวางแผนการดูแล (Care Conference) ประสานการปฏิบัติงานดูแลตามแผน บริหารจัดการ ควบคุมกำกับ Caregiver ประเมินแผนงานและผลการปฏิบัติงาน เฝ้าระวังระบบเพื่อการปรับปรุงพัฒนางาน (40 คะแนน)

3. จริยธรรมในการดูแลผู้สูงอายุ เป็นผู้มีความตระหนักถึงคุณค่าของผู้สูงอายุ ให้ความเคารพยกย่อง ยอมรับ ผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงตามวงจรชีวิตมนุษย์ ยอมรับความแตกต่างส่วนบุคคล รักษาความสามารถของผู้สูงอายุ ไว้ให้นานที่สุด ส่งเสริมในความสามารถและความต้องการของผู้สูงอายุ ปฏิบัติการดูแลผู้สูงอายุ โดยมีหลักธรรมประจำใจ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา และหมั่นศึกษาหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการด้านผู้สูงอายุ (30 คะแนน)

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - นามสกุล Care Manager

ตำแหน่ง..... หน่วยงานที่ปฏิบัติ

ที่อยู่

สถานที่ติดต่อ

E - mail เบอร์โทรศัพท์.....



**เกณฑ์การให้คะแนนคัดเลือก “ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager)”
ระดับดีเด่น ประจำปี 2562**

เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager)

หลักการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. จริยธรรมตนเอง		30	
1.1 การเป็นผู้มีคุณสมบัติของ Care Manager (10 คะแนน)	1. ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี		
	2. ไม่มีประวัติการกระทำผิดต่อผู้สูงอายุหรือผู้ป่วย		
	3. ได้รับการตรวจสอบสุขภาพ(ตรวจขั้นพื้นฐาน) 3.1 พื้นฐานโดยสถานบริการสาธารณสุขหรือสถานพยาบาลอื่นหรือตรวจตามโปรแกรม		
	4. มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งด้านสุขภาพกาย และสุขภาพจิตตลอดจนมีการจัดการส่งเสริม ดูแลสุขภาพตนเองให้มีสุขภาพดีไม่เป็นคนวิกลจริต หรือไม่สมประกอบ		
1.2 การเป็นแบบอย่างที่ดี (10 คะแนน)	1. ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด อาทิ การดื่มสุรา สูบบุหรี่		
	2. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจในหลักวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ		
	3. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเหตุผลของความถูกต้องดีงาม (Moral Reasoning) สามารถคิดแยกแยะเหตุผล ความถูกต้องและไม่ถูกต้องได้		
	4. มีพฤติกรรมด้านสุขภาพและด้านสังคมที่ดีและเป็นแบบอย่างให้ Caregiver ในการปฏิบัติงาน เช่น การดูแลผู้สูงอายุด้วยความเอาใจใส่มีการใฝ่รู้ ด้วยการแสวงหาความรู้หรือให้ได้มาซึ่งความรู้จากแหล่งอื่น		



หลักการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1.3 การพัฒนาตนเอง (10 คะแนน)	1.นำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์ในการสร้างความรู้หรือนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน		
	2.สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือประสบการณ์ (ได้ทำเอง ตกผลึกเป็นภูมิปัญญาหรือวิธีทำงาน) ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้น และการนำความรู้ดังกล่าวไปปฏิบัติ		
2.ความสามารถ/บทบาทหน้าที่ (แสดงหลักฐานการ ปฏิบัติงานเชิงประจักษ์)		40	
	1. จัดทำข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการความช่วยเหลือทั้งในเชิงรับและเชิงรุกได้		
	2.สามารถประเมินคัดกรองผู้สูงอายุในพื้นที่ตาม - Barthel Activities of Daily Living (ADL) - Typology of Aged with Illustration (TAI)		
	3. จัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) Weekly Plan		
	4. จัดทำ Care Conference		
	5.ประสานงานและปฏิบัติงานการดูแลผู้สูงอายุตาม Care Plan ที่ได้จัดทำไว้รายบุคคล		
	6. Team Building		
	7.การบริหารจัดการและควบคุมกำกับ (รวมถึงการควบคุมกำกับการทำงานของ Caregiver)		
3.จริยธรรมในการดูแลผู้สูงอายุ (พร้อมผลงานเชิงประจักษ์)		30	
	1. มีการจัดทำแผนในการอบรม Caregiver ในการดูแลผู้สูงอายุ		
	2. เป็นวิทยากรหลักในการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับ Caregiver ในพื้นที่		

หลักการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	3. จัดทำหรือสนับสนุนการดำเนินงาน จัดตั้งคลังวัสดุ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ในชุมชนร่วมกับภาคี เครือข่ายในพื้นที่		
	4. สนับสนุนการจัดทำแนวทางการพัฒนา สนับสนุน ทักษะ Caregiver ญาติผู้สูงอายุ ประชาชนในพื้นที่ และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบการ ดูแลผู้สูงอายุในพื้นที่จนทำให้เกิดนวัตกรรม หรือพื้นที่ ต้นแบบในการดูแลผู้สูงอายุ		
	5. พัฒนาระบบหน่วยบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพและ ได้รับการยอมรับให้เป็นหน่วยบริการที่สามารถ ให้บริการตาม Care Plan ที่เสนอต่อคณะกรรมการ Long Term Care		
รวมคะแนน		100	

หมายเหตุ ปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมกับบริบทพื้นที่

ลงชื่อ.....คณะกรรมการประเมิน

()

ลงชื่อ.....คณะกรรมการประเมิน

()

ลงชื่อ.....คณะกรรมการประเมิน

()



ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver)



เกณฑ์การคัดเลือก “ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver)”

ระดับดีเด่น ประจำปี 2562



1. **จริยธรรมตนเอง** การเป็นคนที่คุณค่าความประพฤติที่เป็นธรรมชาติ เกิดจากคุณธรรมในตัวเอง มีความรับผิดชอบ เสียสละ การรู้จักตน ตอบแทนต่อผู้สูงอายุ ผู้ว่าจ้าง เคารพในสิทธิผู้สูงอายุ มีความซื่อสัตย์ มีความขยัน อดทน มีความจริงใจ มีความรัก เห็นอกเห็นใจ มีความปรารถนาดีต่อผู้สูงอายุ (30 คะแนน)

2. **ความสามารถ/บทบาทหน้าที่** ติดตามเยี่ยมดูแลผู้สูงอายุ จัดทำรายงานการเยี่ยมผู้สูงอายุที่ต้องการความช่วยเหลือทั้งเชิงรุกและเชิงรับ ร่วมจัดทำแผนการดูแลผู้สูงอายุตามแผนการดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล (Care Plan, Weekly Plan) และการประชุมวางแผนการดูแล (Care Conference) ประสานการเยี่ยมบ้านระหว่าง Care Manager กับญาติผู้สูงอายุในการลงไปเยี่ยมบ้าน และให้การดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล พัฒนางานตามศักยภาพของ Caregiver ในการดูแลผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้าน กลุ่มติดเตียง (40 คะแนน)

3. **จริยธรรมในการดูแลผู้สูงอายุ** เป็นผู้มีความตระหนักถึงคุณค่าของผู้สูงอายุ ให้ความเคารพยกย่อง ยอมรับ ผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงตามวงจรชีวิตมนุษย์ ยอมรับความแตกต่างส่วนบุคคล รักษาความสามารถของผู้สูงอายุ ไว้ให้นานที่สุด ส่งเสริมในความสามารถและความต้องการของผู้สูงอายุ ปฏิบัติการดูแลผู้สูงอายุโดยมีหลักธรรมประจำใจ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา และหมั่นศึกษาหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการด้านผู้สูงอายุ (30 คะแนน)

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - นามสกุล Caregiver

ตำแหน่ง หน่วยงานที่ปฏิบัติ

ที่อยู่.....

สถานที่ติดต่อ

E - mail เบอร์โทรศัพท์.....



เกณฑ์การให้คะแนนคัดเลือก “ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver)” ระดับดีเด่น ประจำปี 2562

หลักการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1.จริยธรรมตนเอง		30	
1.1 Caregiver มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในหลักสูตร (10 คะแนน)	1.ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี		
	2.ไม่มีประวัติการทำร้ายผู้สูงอายุหรือผู้ป่วย		
	3.ได้รับการตรวจสุขภาพ (ตรวจสุขภาพขั้นพื้นฐาน) 3.1 โดยสถานบริการสาธารณสุขหรือสถานพยาบาล อื่น ๆ ที่ได้รับการอนุญาต		
	4.มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งด้านสุขภาพกาย และสุขภาพจิต ตลอดจนมีการจัดการส่งเสริม ดูแลสุขภาพตนเองให้ มีสุขภาพดีไม่เป็นคนวิกลจริต หรือไม่สมประกอบ		
1.2 การเป็นแบบอย่างที่ดี (10 คะแนน)	1.ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด อาทิ การดื่มสุรา บุหรี่		
	2.ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ - หลักสูตร 70 ชั่วโมง - หลักสูตร 420 ชั่วโมง และมีความรู้ความเข้าใจในหลักวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ		
	3.มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเหตุผลของความถูกต้องดีงาม (Moral Reasoning) สามารถคิด แยกแยะเหตุผลความถูกต้องและไม่ถูกต้องได้		
	4.มีพฤติกรรมด้านสุขภาพและด้านสังคมที่ดี และเป็นแบบอย่างให้กับผู้สูงอายุ ญาติ ประชาชนในชุมชนในการปฏิบัติงาน เช่น การดูแลผู้สูงอายุด้วยความเอาใจใส่		
	5.มีการฝึกทักษะและใฝ่หาพัฒนาองค์ความรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ		

หลักการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1.3 การพัฒนาตนเอง (10 คะแนน)	<p>1.นำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์ในการสร้างความรู้หรือนวัตกรรมในการปฏิบัติงานในชุมชน</p> <p>2.สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ หรือประสบการณ์ (ได้ทำเอง ตกผลึกเป็นภูมิปัญญา หรือวิธีทำงาน) ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้น และการนำความรู้ดังกล่าวไปปฏิบัติงานในชุมชน</p>		
2.ความสามารถ/บทบาทหน้าที่ (แสดงหลักฐานการ ปฏิบัติงานเชิงประจักษ์)	<p>1. สํารวจจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุในชุมชนที่ต้องการความช่วยเหลือทั้งในเชิงรับและเชิงรุกได้</p> <p>2.สามารถประเมินคัดกรองผู้สูงอายุในเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตประจำวันของผู้สูงอายุในพื้นที่ชุมชนได้</p> <p>3. มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล Care Plan ร่วมกับ Care Manager</p> <p>4. ประสานทีมภาคีเครือข่ายในชุมชนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำ Care Conference ของ Care Manager</p> <p>5.ประสานงานและปฏิบัติงานการดูแลผู้สูงอายุตาม Care Plan</p> <p>6.สามารถทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งหน่วยงาน ภาครัฐ และเอกชนในการดูแลผู้สูงอายุตาม Care Plan</p> <p>7.การบริหารจัดการและดูแลผู้สูงอายุร่วมกับครอบครัวญาติของผู้สูงอายุได้อย่างมีคุณภาพ</p> <p>8.ประเมินแผนงานและผลการปฏิบัติงานเชิงระบบเพื่อการปรับปรุงพัฒนางานของตนเองได้</p>	40	

หลักการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
3.จรรยาบรรณในการดูแลผู้สูงอายุ (แสดงหลักฐานการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์)		30	
	1. ร่วมกับ Care Manager ในการจัดทำแผนการอบรมญาติและสมาชิกในครอบครัวผู้สูงอายุในการให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุทุกกลุ่มตาม Care Plan		
	2. เป็นวิทยากรร่วมในการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับประชาชน ผู้สูงอายุในพื้นที่เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพตนเองในเบื้องต้น		
	3. จัดทำหรือสนับสนุนการดำเนินงาน จัดตั้งคลังวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ในชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่		
	4. สนับสนุนการจัดทำแนวทางการพัฒนา สนับสนุนทักษะ ทีมจิตอาสาและ ญาติผู้สูงอายุ ประชาชนในพื้นที่และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุระดับพื้นที่ที่คิดค้นนวัตกรรม หรือดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ที่รับผิดชอบให้เป็นพื้นที่ต้นแบบในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว		
5. ร่วมพัฒนาระบบหน่วยบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพและได้รับการยอมรับให้เป็นบุคคลต้นแบบในการเป็นจิตอาสา ในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน			
	รวมคะแนน	100	

