

ผลการขับเคลื่อน ความสมดุลในชีวิตและการทำงาน และความผูกพันองค์กรของบุคลากร

ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี

กิจกรรม Morning Talk ในกลุ่มงาน

ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔

ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี มีการดำเนินงานเกี่ยวกับกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันองค์กร และความสมดุลในชีวิตและการทำงาน โดยในกิจกรรม Morning Talk จะเน้นการสื่อสาร เพราะนับว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญในการทำงานร่วมกับผู้อื่นเพราะหากขาดการสื่อสารที่ดีแล้ว งานย่อมเกิดสะดุดและมีปัญหาไม่มากก็น้อย หากเรามีการสื่อสารทุกครั้งก่อนเริ่มการทำงานทุกวันโดยไม่ต้องใช้เวลามาก แต่เราสามารถรู้เป้าหมายในการทำงานร่วมกันอย่างชัดเจน หลักในการประชุม Morning Talk สามารถดำเนินการภายในกลุ่มงาน พูดคุยได้ที่ทุกระดับตำแหน่ง จะสามารถทำให้การดำเนินงานสามารถไปในทิศทางเดียวกัน

โดยก่อนเริ่มต้นการทำงานในแต่ละวัน ควรมีการสื่อสารภายในองค์กรด้วยวิธี Meeting Morning Talk เพื่อให้ทีมงานทุกคนได้รับทราบเป้าหมายในการทำงานในทิศทางเดียวกัน และหากมีปัญหาเกิดขึ้นในการทำงานแต่ละวันก็จะสามารถร่วมกันค้นหาสาเหตุ และหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว

ขั้นตอนการทำ Morning Talk

๑. กล่าวทักทาย

๒. พูดคุยถึงปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการทำงานแต่ละวัน พร้อมแนวทางแก้ไข

๓. พูดคุยเรื่องเป้าหมายในการทำงานวันนี้

๔. สอนงานเพื่อสร้างความตระหนัก และตอกย้ำหรือแจ้งข่าวสารเบื้องต้น

๕. การมอบหมายงานให้ลูกน้องทำ

๖. เช็ควาด ลา มาสาย และสรุปกำลังคนที่ทำงานในวันนั้นๆ

Morning Talk ถือเป็นกิจกรรมเตรียมพร้อมทีมโดยใช้เวลา ๑๐ - ๑๕ นาทีก่อนเริ่มงานทุกวัน เพื่อเป็นการสื่อสารในองค์กรหรือทีมเพื่อการทำงานที่ชัดเจนเห็นเป้าหมายตรงกัน

กิจกรรม Morning Talk ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ มีกลุ่มงานที่นำมาเป็นกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่

๑. งานบริหารบุคคล กลุ่มอำนวยการ

๒. งาน ANC กลุ่มการพยาบาล

๓. ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

โดยแต่ละกลุ่มงานจะมีการ update แผนงาน และการดำเนินงานในช่วงการแพร่ระบาดของไวรัส Covid-19 จะมีการปรับแผนและเพิ่มแผนการดำเนินงานในส่วนต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ

๑. งานบริหารบุคคล กลุ่มอำนวยการ



๒. งาน ANC กลุ่มการพยาบาล

Morning talk... ANC



๓. ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

