

รายงานการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)
ศูนย์อนามัยที่ 5 ปีงบประมาณ 2564

เดือนที่รายงาน กรกฎาคม 2564

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. กิจกรรมด้านส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ

1.1 กรรมการ กพว. พิจารณาบทความ/ผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ ที่บุคลากรศูนย์ฯ นำ
ไฟล์ขึ้นระบบ เผยแพร่ผลงานบนเว็บไซต์ระบบจัดการข้อมูลและการจัดการความรู้ ศูนย์อนามัยที่ 5

<https://apps.hpc.go.th/dmkm/> จำนวน 6 เรื่อง 6 คน (รวม 50 เรื่อง 68 คน)

1.2 กรรมการ กพว. รับเล่มผลงานวิชาการฉบับสมบูรณ์ จำนวน 1 เรื่อง เพื่อตรวจสอบคุณภาพ
ผลงานวิจัยก่อนการเผยแพร่ (ผลงานส่งประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล) ได้แก่

- เกมสีกสมองสำหรับผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงสมองเสื่อม

และตรวจบทความรายงานการศึกษาวิจัย 2 เรื่อง และเผยแพร่บนเว็บไซต์ Research Center ศูนย์อนามัยที่ 5

<https://www.hpc.go.th/rcenter/> ได้แก่

- พฤติกรรมสุขภาพและความรอบรู้ด้านสุขภาพเด็กวัยเรียน เขตสุขภาพที่ 5 ในตำบล
ต้นแบบบูรณาการด้านส่งเสริมสุขภาพ 5 กลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม

- การศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการตั้งครรภ์ของหญิงอายุต่ำกว่า 20 ปี และภาวะสุขภาพ
ของทารกหลังคลอด ในเขตสุขภาพที่ 5

1.3 คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยฯ ศอ.5 รับโครงร่างวิจัยเพื่อพิจารณาจริยธรรมการวิจัยฯ
เพิ่มเติมในเดือนกรกฎาคม 2564 จำนวน 2 เรื่อง รวมทั้งหมด 13 เรื่อง (ต่อเนื่องจากปี 2563 จำนวน 4 เรื่อง)
ผ่านการรับรองแล้วทั้ง 13 เรื่อง

1.4 การประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ระดับกลุ่มงาน และระดับบุคคล เพื่อสร้างแรงจูงใจในการ
ผลิตผลงานวิชาการ และพัฒนาศูนย์อนามัยที่ 5 เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ศูนย์อนามัยที่ 5 มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานภายในของศูนย์ฯ
ด้วยคะแนน 4 ด้าน คือ (ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพงาน ด้านการวิจัย/R2R/นวัตกรรม/LEAN และด้านพัฒนา
บุคลากร) ตั้งแต่รอบการประเมินที่ 2 ปีงบประมาณ 2560 มีการเพิ่มเติมด้านการจัดการความรู้ (KM) และด้านการ
จัดการข้อมูลและความรู้ (DM) ในปีงบประมาณ 2562 และ 2563 ตามลำดับ

ปีงบประมาณ 2564 [คณะกรรมการ กพว.](#) และ [คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระดับหน่วยงานภายในของศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี](#) ด้านการพัฒนารูปแบบ วิจัย R2R นวัตกรรม Lean KM DM
ได้ปรับปรุงเกณฑ์ฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 5 พัฒนางานด้วยการจัดการข้อมูลและความรู้อย่างต่อเนื่อง
นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดให้ระดับการประเมินผลเป็นระดับหน่วยงาน และมีคณะกรรมการ
กลางทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานภายในแยกรายด้าน ซึ่งมีน้ำหนักคะแนนด้านพัฒนา
รูปแบบ วิจัย/R2R/นวัตกรรม/LEAN/KM/DM ร้อยละ 10-30 แตกต่างกันตามลักษณะงานของแต่ละกลุ่มงาน
นอกจากนี้ยังมีคะแนนด้านการพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีน้ำหนักคะแนนร้อยละ 10 ส่วนหนึ่งของเกณฑ์คะแนนด้านนี้ ระบุ

ให้กลุ่มงานแสดงแผนและผลการพัฒนาบุคลากรตามผลการประเมินสมรรถนะรายบุคคล ไม่น้อยกว่า 5 วัน/คน/รอบ การประเมิน สำหรับการประเมินรายผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ศูนย์อนามัยที่ 5 มีนโยบายให้ชี้คะแนนทั้ง 4 ด้านและน้ำหนักคะแนนแต่ละด้าน เช่นเดียวกับคะแนนระดับกลุ่มงาน แต่กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานเป็นผู้ ประเมินผล อาจอิงตามเกณฑ์ของคะแนนกลุ่มงาน

[ไฟล์ pdf](#) บันทึกข้อความศูนย์อนามัยที่ 5 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับ หน่วยงานภายในศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี และระดับบุคคล ปีงบประมาณ 2564 รอบที่ 2

2. กิจกรรมพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ในเดือนกรกฎาคม เป็นการสื่อสารความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม ทาง <https://www.facebook.com/anamai5ratchaburi> และไลน์กลุ่มบุคลากรศูนย์ อนามัยที่ 5 ได้แก่ อันตรายจากการสูบบุหรี่/บุหรี่ไฟฟ้า (2 ก.ค.64), วัคซีนบูสเตอร์โดส (12 ก.ค.64), คู่มือการกักตัว สำหรับผู้สัมผัสใกล้ชิดผู้ติดเชื้อโควิด-19 (15 ก.ค.64), การฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19 ในหญิงตั้งครรภ์และให้นม บุตร (22 ก.ค.64), 6 วิธีลดออฟฟิศซินโดรม (27 ก.ค.64), 7 วิธีหยุดการแพร่เชื้อโควิด-19ในบ้าน (30 ก.ค.64)

การสื่อสารความรู้เรื่องสมุนไพร ศาสตร์แพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก <https://www.facebook.com/ttcmhpc5> เรื่อง ควรตรวจทานยาสมุนไพรจีน ก่อนฉีดวัคซีนโควิด-19 หรือไม่ (23 ก.ค.64), การใช้ฟ้าทะลายโจรในผู้ป่วยโควิดหรือกลุ่มเสี่ยงสูงที่กักตัวที่บ้าน (30 ก.ค.64)

3. กิจกรรมกำกับ ติดตาม และประเมินผล

3.1 การสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะหลัก ทักษะวิชาการ การจัดการความรู้ และความต้องการฝึกอบรม ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี

คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 5 และงานบริหารบุคคล กลุ่มอำนวยการ ได้จัดทำ แบบสำรวจออนไลน์ จำนวน 2 ชุด แบ่งตามกลุ่มเป้าหมาย 2 กลุ่มคือ 1) กลุ่ม [ข้าราชการ และพนักงานราชการ](#) 2) กลุ่ม [ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข](#) ระยะเวลาเก็บข้อมูลตั้งแต่วันที่ 4 – 15 สิงหาคม 2564

3.2 สรุปการดำเนินงานเพื่อพัฒนาศูนย์อนามัยที่ 5 เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ รอบ 10 เดือน (ตุลาคม 2563 - ก.ค. 2564)

มาตรการ	แผนกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.พัฒนาที่มนำ/กลไกหลักขับเคลื่อนงานพัฒนาวิชาการในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	1.1 ประชุมคณะกรรมการ กพว. และคณะกรรมการ EC จำนวน 4 ครั้ง/ปี	-ประชุมคณะกรรมการ กพว. 3 ครั้ง วันที่ 14 ม.ค.64 (ปรับแผนปฏิบัติการ) วันที่ 22 ก.พ.64 (กำหนดเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ด้านพัฒนารูปแบบ วิจัย R2R นวัตกรรม Lean KM DM) วันที่ 10 มี.ค.64 (ตรวจและให้คะแนนตามเกณฑ์ฯ) -การประชุมครั้งที่4 วันที่ 19 ก.ค.64 (สรุปการดำเนินงานและพิจารณาเกณฑ์ประเมินผลฯ รอบ2) ปรับรูปแบบเป็นการสื่อสารและปรึกษาทาง LINE กลุ่ม -ประชุมกรรมการ EC (reviewers) ไม่เกิน 5 คน เพื่อรับรองโครงร่างวิจัย เดือนละครั้ง

มาตรการ	แผนกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	1.2 สนับสนุนงบประมาณ แก่กรรมการ/บุคลากรศูนย์ฯ เข้าร่วมการประชุม/ฝึกอบรม ภายนอก	เนื่องด้วยการระบาดของโรคโควิด19 ทำให้งดประชุม/ อบรม/สัมมนา คณะกรรมการ กพว. ได้ประชาสัมพันธ์ และประสานงานจัดห้องประชุม เพื่อสนับสนุนให้ บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 5 เข้าร่วมประชุมอบรมผ่าน การประชุมทางไกล (Video Conference) เช่น การสื่อสารและเทคโนโลยี เพื่อการจัดการความรู้ (13 ม.ค.64), การพัฒนาศักยภาพนักจัดการความรู้ R2R (28-29 ม.ค.64 และ 22-23 เม.ย.64), การผลิต งานวิชาการและวิจัย (24-25 มิ.ย.64)
2.เพิ่มสมรรถนะ บุคลากรด้านการวิจัย และการจัดการความรู้	2.1 อบรมจริยธรรมการวิจัย เกี่ยวกับมนุษย์ สำหรับ เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ	-ปรับปรุงแบบเป็นการขอรับคำปรึกษาทาง LINE และ ปรึกษาเป็นรายบุคคล -สนับสนุนให้บุคลากรศูนย์ฯ เข้าร่วมประชุมอบรม ทางไกล (Video Conference) เช่น การอบรม จริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ (14-15 ม.ค.64), Human Research Ethics (18-20 ส.ค.64) -มีแผนจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ออนไลน์ Zoom ระหว่างกรรมการพิจารณา EC และนักวิจัย เรื่องการ ขอรับรองจริยธรรมการวิจัยฯ (ส.ค.64)
	2.2 อบรมเชิงปฏิบัติการ การทำวิจัยสาธารณสุข ระยะที่4 สำหรับบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 5	-ศอ.5 โดยศูนย์ฝึกอบรมและแพทยศาสตร์ศึกษา จัดอบรม หลักสูตรการทำวิจัยสู่การประยุกต์ใช้ในการ ทำงานด้านสาธารณสุข ระยะที่4 (ปิดเล่มงานวิจัย) วันที่ 26-30 เม.ย.2564 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 10 คน จำนวนรายงานวิจัย 8 เรื่อง
	2.3 กิจกรรมการจัดการความรู้ เผยแพร่ความรู้ด้านส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายในหน่วยงาน	-จัดประชุมฝึกอบรมบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 5 เพิ่ม ความรู้ด้านสุขภาพ (5อ.1พ.1น.) 2 รุ่น 193 คน วันที่ 24-25 ก.พ.2564 และ 1-2 มี.ค.2564 -การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง อุดมภูมิกายดำในทารก แรกเกิด และการช่วยฟื้นคืนชีพ เพื่อเพิ่มศักยภาพของ บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 5 จำนวน 2 รุ่น ระหว่างวันที่ 23-24 มีนาคม 2564 -การสื่อสารความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ทางกลุ่มโซเชียลมีเดีย ได้แก่ https://www.facebook.com/anamai5ratchaburi และไลน์กลุ่มบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 5 -การสื่อสารความรู้เรื่องสมุนไพร ศาสตร์การแพทย์ แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก https://www.facebook.com/ttcmhpc5

มาตรการ	แผนกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>-กิจกรรม Morning Talk ในกลุ่มงาน เป็นกิจกรรม แลกเปลี่ยนความรู้อย่างไม่เป็นทางการ ภายในหน่วยงานย่อย เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างาน ได้สื่อสาร วิธีการดำเนินงาน และสรุปบทเรียน</p> <p>-กิจกรรมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และฝึกปฏิบัติการใช้โปรแกรม Zoom Meeting เพื่อจัดประชุมออนไลน์ (16 มิ.ย.64)</p>
3.ส่งเสริม สนับสนุน การผลิตผลงานทาง วิชาการ	3.1 สนับสนุนและให้คำปรึกษา แก่บุคลากร ด้านการ ศึกษาวิจัย R2R KM และ นวัตกรรม	-คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยฯ คอ.5 แนะนำให้ คำปรึกษา และรับโครงร่างวิจัยเพื่อพิจารณา จริยธรรมการวิจัยฯ รวม 13 เรื่อง ผ่านการรับรองแล้ว ทั้งหมด 13 เรื่อง รายละเอียดข้อโครงสร้างวิจัย
	3.2 สร้างแรงจูงใจเชื่อมโยงกับ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการระดับหน่วยงานภายใน ของศูนย์ฯ	-ปรับปรุงเกณฑ์คะแนนประเมินผลด้านการพัฒนา รูปแบบ วิจัย R2R นวัตกรรม Lean KM DM และ เกณฑ์ด้านการพัฒนาบุคลากร <p>-ประกาศศูนย์อนามัยที่ 5 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานภายใน ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.2564</p> <p>-คะแนนรายหน่วยงาน รอบการประเมินที่1 ปีงบประมาณ 2564 (โครงร่างวิจัย 5 เรื่อง, R2R 8 เรื่อง, แผนการพัฒนานวัตกรรม 4 เรื่อง, LEAN/การพัฒนากระบวนการงาน 5 เรื่อง, KM 2 เรื่อง และผลงาน อื่นๆ เช่น บทความ คู่มือการปฏิบัติงาน 20 เรื่อง)</p> <p>-บันทึกข้อความศูนย์อนามัยที่ 5 เรื่อง การประเมินผล การปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานภายในศูนย์อนามัย ที่ 5 และระดับบุคคล ปีงบประมาณ 2564 รอบที่ 2</p>
	3.3 สนับสนุนงบประมาณ งานวิจัย	-สนับสนุนงบประมาณ 45,000 บาท เพื่อดำเนิน งานวิจัย/นวัตกรรม เรื่องการใช้ชาขงสมุนไพรตำรับ บำรุงน้ำนมต่อปริมาณน้ำนมมารดาหลังคลอดบุตร รพ.ส่งเสริมสุขภาพ คอ.5
	3.4 ส่งเสริมความร่วมมือ ผลิตผลงานวิชาการ กับ เครือข่ายส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม ในเขต5	-มีโครงร่างการวิจัยฯ ที่ดำเนินงานร่วมกับเครือข่าย หน่วยบริการสาธารณสุขในเขต 5 จำนวน 3 เรื่อง เป็นวิจัยเชิงปฏิบัติการ Action Research 2 เรื่อง และวิจัยประเมินผล 1 เรื่อง ชื่อโครงร่างวิจัย (เอกสารรับรองEC เลขที่ 7/2564, 8/2564, 13/2564)
4.ส่งเสริมการเผยแพร่ การนำผลงานวิชาการ ไปใช้ประโยชน์	4.1 กลั่นกรองความรู้ รวบรวมเป็นฐานข้อมูล และ เผยแพร่บนเว็บไซต์	-กรรมการ กพว. ตรวจสอบคุณภาพผลงานวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ก่อนการเผยแพร่ จำนวน 7 เรื่อง (ผลงานส่งประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล)

มาตรการ	แผนกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>-ตรวจบทความวิชาการ รายงานการศึกษาวิจัย จำนวน 9 เรื่อง และเผยแพร่บนเว็บไซต์ Research Center ศูนย์อนามัยที่ 5 https://hpc.go.th/rcenter/ (รูปหน้าเว็บเพจ)</p> <p>-พิจารณาบทความ/ผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ เผยแพร่บนเว็บไซต์DM/KM ศูนย์อนามัยที่5 https://apps.hpc.go.th/dmkm/web/ จำนวน 50 เรื่อง 68 คน รายละเอียดชื่อผลงาน</p> <p>- ปรับหน้าเว็บไซต์การจัดการข้อมูลและความรู้ ศอ.5 https://apps.hpc.go.th/dmkm/ จากรูปแบบเดิมที่นำเสนอผลงานตามกลุ่มงาน เพิ่มเติมการจัดกลุ่มตามประเภทผลงาน นำเสนอด้วยกราฟวงกลม กราฟแท่ง และแสดงจำนวนผู้เข้าชมรายงาน แผนพัฒนา ระยะต่อไปคือการจัดกลุ่มตามหมวดหมู่สำคัญ เพื่อให้ง่ายต่อการสืบค้น</p>
	4.2 สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ ภายนอก ศูนย์อนามัยที่5	<p>- ศูนย์อนามัยที่ 5 ได้ส่งผลงานเข้าร่วมขอรับรางวัล ภาครัฐ ประเภทนวัตกรรมบริการ เรื่อง โปรแกรมการจัดการข้อมูลผลการตรวจสุขภาพ โดย คลินิกโรคสุขภาพ แต่เนื่องด้วยการระบาดของโรค โควิด-19 จึงไม่สามารถติดตามผลลัพธ์ในสถาน ประกอบการ จังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>- เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 5 นำเสนอผลงานวิชาการ วันที่ 5 ส.ค.64 จำนวน 1 เรื่อง โครงการ ประกวดผลงานวิชาการสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี วันที่ 5-6 และ 9-11 สิงหาคม 2564</p> <p>- การประชุม/สัมมนา/เวทีวิชาการปรับรูปแบบเป็น ประชุมออนไลน์ จึงไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณในการ เผยแพร่ผลงานวิชาการ</p>
5.กำกับ ติดตาม และ ประเมินความก้าวหน้า ตามแผน	5.1 ติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน รอบ 6 , 12 เดือน	-จัดทำรายงานสรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ต.ค.63 - มี.ค.64) และ รอบ 10 เดือน (ต.ค.63 - ก.ค.64)
	5.2 สำนวจความต้องการ ผูกอบรมด้านการวิจัย และการจัดการความรู้	-กรรมการ กพว. และงานบริหารบุคคล จัดทำแบบ สำรวจออนไลน์ เพื่อสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กร สมรรถนะหลัก ทักษะวิชาการ การจัดการ ความรู้ และความต้องการฝึกอบรม กลุ่มเป้าหมาย 2 กลุ่มคือ 1) ข้าราชการ และพนักงานราชการ 2) ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาเก็บข้อมูล วันที่ 4 – 15 สิงหาคม 2564

3.3 สรุปบทเรียนการดำเนินงานวิชาการ เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ศูนย์อนามัยที่ 5 ดำเนินงานพัฒนาวิชาการได้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการดำเนินงานวิชาการ ปีงบประมาณ 2564 โดยพบว่า มีจำนวนผลงานวิชาการ 10 เรื่อง (เป้าหมายไม่น้อยกว่า 6 เรื่อง) ซึ่งส่วนมากเป็นเป็น โครงร่างวิจัยที่คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยฯ ศูนย์อนามัยที่ 5 รับรองในปี 2563 มีการเผยแพร่รายงานการวิจัย ฉบับย่อ จำนวน 9 เรื่อง บนเว็บไซต์ Research Center และมีงานวิจัย/R2R ที่อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลหรือ วิเคราะห์ผลในปี 2564 จำนวน 12 เรื่อง ทุกกลุ่มงาน/หน่วยงานภายในศูนย์ฯ มีการดำเนินงานด้านวิจัย นวัตกรรม หรือ KM ตามนโยบายศูนย์อนามัยที่ 5 และร่วมกันจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร กิจกรรมสื่อสารความรู้ด้าน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในรูปแบบต่างๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ได้แก่ การฝึกอบรม 5อ.1ฟ.1น. , อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ , กิจกรรมรณรงค์ภายในศูนย์ฯ , การสื่อสารความรู้ด้าน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ทางโซเชียลมีเดีย <https://www.facebook.com/anamai5ratchaburi> ไลน์กลุ่มบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 5 , การสื่อสารความรู้เรื่องสมุนไพร ศาสตร์การแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก <https://www.facebook.com/ttcmhpc5> , กิจกรรม Morning Talk และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ผลงานที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ระบบจัดการข้อมูลและการจัดการความรู้ ศูนย์อนามัยที่ 5 ที่เผยแพร่ ในปี2564 จำนวน 50 เรื่อง ส่วนใหญ่เป็นข้อมูล/ความรู้ ตามภารกิจศูนย์อนามัยที่ 5 จำนวน 39 เรื่อง (ร้อยละ 78.0) และข้อมูล/ความรู้ ตามภารกิจหลักกรมอนามัย 11 เรื่อง (ร้อยละ 22.0) โดยข้อมูล/ความรู้ตามภารกิจศูนย์ฯ แบ่งเป็นประเภทรายงาน/คู่มือ/วิธีปฏิบัติงานประจำ 23 เรื่อง ความรู้พฤติกรรมสุขภาพ/การดูแลตนเอง 6 เรื่อง งานวิจัยพฤติกรรมสุขภาพ 1 เรื่อง การรักษาพยาบาล/การดูแลผู้ป่วย 5 เรื่อง การจัดการข้อมูลบริการและอื่นๆ 4 เรื่อง ในขณะที่ข้อมูล/ความรู้ ตามภารกิจหลักกรมอนามัย เป็นงานวิจัย/R2R 5 เรื่อง และความรู้การส่งเสริม สุขภาพกลุ่มวัย 6 เรื่อง ถ้าพิจารณาผลงานที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ DM/MK ตามประเภทของผลงาน จะพบว่า ร้อยละ 52.0 เป็นบทความให้ความรู้ ร้อยละ 30.0 เป็นวิธีปฏิบัติ/Lean ผลงานวิจัย R2R นวัตกรรม มีสัดส่วน เท่ากัน คือเท่ากับร้อยละ 6.0 โดยผลงานการวิจัยและR2R เป็นความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัย พฤติกรรม สุขภาพ ผลงานนวัตกรรมจะเป็นด้านการจัดการข้อมูลบริการและการดูแลผู้ป่วย

กิจกรรมที่มีแผนจะดำเนินการในช่วงเดือน ส.ค.-ก.ย.2564 ได้แก่ การสำรวจการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะหลัก ทักษะวิชาการ การจัดการความรู้ และความต้องการฝึกอบรม ใน 2 กลุ่ม เป้าหมาย คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาเก็บข้อมูล วันที่ 4 – 15 สิงหาคม 2564 และแผนจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ออนไลน์ Zoom ระหว่างกรรมการพิจารณา EC และนักวิจัย เรื่องการขอรับรองจริยธรรมการวิจัยฯ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ คือ การมีนโยบายระดับองค์กร โดยประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานภายใน ด้วยผลงานด้านวิจัย/R2R/นวัตกรรม/LEAN/KM/DM , การมีหน่วยงานภายในศูนย์ฯ พัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัย , การพัฒนาศักยภาพทีมนำ/กลไกหลักในการขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่อง , การจัดให้ มีที่ปรึกษา พี่เลี้ยง Coaching , การสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบไม่เป็นทางการในองค์กร และความพร้อม ด้านอุปกรณ์ IT ระบบเครือข่ายภายในหน่วยงาน

แผน/กิจกรรมที่จะดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ 2565 ได้แก่

1. ปรับปรุงเว็บไซต์การจัดการข้อมูลและความรู้ ศูนย์อนามัยที่ 5 การจัดกลุ่มตามหมวดหมู่สำคัญ เพื่อให้ง่ายต่อการสืบค้น
2. พัฒนาคณะกรรมการ กพว. และ กรรมการ EC ซึ่งเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนงานจัดการข้อมูลและความรู้ ภายในศูนย์ฯ โดยส่งเสริมให้บุคลากรรุ่นใหม่เข้ามาร่วมทีม นำ เนื่องจากสัดส่วนบุคลากรศอ.5 ที่จบการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป ร้อยละ 40.0 จะเกษียณอายุภายใน 5 ปี
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 5 เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้เป็น Health Model ตามวัฒนธรรมองค์กร ในกลุ่มข้าราชการและพนักงานราชการ จะพัฒนาในประเด็นทักษะการดำเนินงานวิจัย สถิติเพื่อการวิจัย และความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ในกลุ่มลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะพัฒนาในประเด็นการจัดการข้อมูลและความรู้ จาก การปฏิบัติงาน รวมทั้งการติดตามความก้าวหน้าหลังกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร
4. สร้างสิ่งแวดล้อมการเรียนรู้ โดยส่งเสริมการสื่อสารแบบไม่เป็นทางการภายในกลุ่มงาน ชุมชนออนไลน์ การเล่าประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน เทคนิค/วิธีการทำงาน การทบทวนหลังปฏิบัติงาน (AAR) และให้ข้อเสนอแนะ (Effective Feedback) เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เรียนรู้ แก้ไขปัญหา ปรับปรุง และสร้างนวัตกรรมร่วมกัน
5. ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ โดยสร้างแรงจูงใจในการผลิตผลงาน วิชาการเป็นทีม ส่งเสริมความร่วมมือผลิตผลงานวิชาการกับเครือข่ายส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในเขตสุขภาพที่5 จัดทีมพี่เลี้ยง Coaching สนับสนุนและให้คำปรึกษาแก่บุคลากร และสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินงานวิจัย และการเผยแพร่ผลงานวิชาการภายนอกหน่วยงาน

ผู้สรุปรายงาน : น.ส.ดลฤดี แก้วสวาท

วันที่ 4 สิงหาคม 2564